|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Analýza sociálnych vplyvov**  **Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť**  **(**Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.) | | |
| **4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.** | | |
| *Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?*  *Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?*  *Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?*  **(V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).** | | |
| *a)* | ***4.1.1 Pozitívny vplyv*** | |
| *b)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | Zákon o výskume, vývoji a inováciách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) prináša do veľkej miery nekvantifikovateľné sociálne vplyvy definované v analýze nižšie.  Čiastočne pozitívny vplyv na hospodárenie domácností môže priniesť časť zákona venujúca sa zamestnávaniu zamestnancov vo výskume a vývoji na dobu určitú, ktoré doterajšia legislatíva neumožňovala (iba v prípade zamestnancov vzdelávacích inštitúcií vyššieho stupňa). Je možné predpokladať väčšiu ochotu využívania týchto zmlúv vďaka ich flexibilite, čo môže potenciálne priniesť viac príležitostí pre pracovníkov v tejto oblasti.  Zamestnávanie na dobu určitú sa týka všetkých tvorivých zamestnancov výskumu a vývoja vo všetkých sektoroch definovaných v zákone § 7 písm. a) až e) (štátnom sektore, sektore verejných výskumných inštitúcií, neziskového sektora, aj podnikateľské sektora). Možnosť zamestnávania na dobu určitú by nemala mať vplyv na aktuálne platné zmluvy na dobu neurčitú. |
| *c)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *d)* | ***Kvantifikujte*** *rast príjmov alebo pokles výdavkov* ***za jednotlivé******ovplyvnené******skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *e)* | * *priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *f)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* |  |
| *g)* | ***4.1.1.1******Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia***  *(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine)* | |
| *h)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | Bez vplyvu. |
| *i)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *j*) | ***Kvantifikujte*** *rast príjmov alebo pokles výdavkov* ***za jednotlivé ovplyvnené skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *k)* | * *priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *l)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* |  |
| *a)* | ***4.1.2 Negatívny vplyv*** | |
| *b)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | Čiastočne negatívny vplyv na hospodárenie domácností má v návrhu zákona časť týkajúca sa zamestnávania zamestnancov vo výskume a vývoji na dobu určitú, ktoré doterajšia legislatíva neumožňovala (iba v prípade zamestnancov vzdelávacích inštitúcií vyššieho stupňa). Z pohľadu hospodárenia domácností môže mať negatívny vplyv na dlhodobé hospodárenie a stabilitu zamestnania, ktoré však nie je možné kvantifikovať.  Znižuje sa tak aj možnosť sociálnej ochrany v podobe nároku na odstupné, ktoré zamestnancom prináleží napr. pri výpovedi. |
| *c)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Zamestnanci vo výskume a vývoji* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *d)* | ***Kvantifikujte*** *pokles príjmov alebo rast výdavkov* ***za jednotlivé******ovplyvnené******skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *e)* | * *priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *f)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Nie je možné identifikovať, ako budú zamestnávatelia reálne využívať túto možnosť, preto nie je možné ani kvantifikovať efekt zákona. |
| *g)* | ***4.1.2.1******Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia***  *(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine)* | |
| *h)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | Bez vplyvu. |
| *i)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *j*) | ***Kvantifikujte*** *pokles príjmov alebo rast výdavkov* ***za jednotlivé ovplyvnené skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *k)* | * *priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | *Ovplyvnená skupina č. 1* |
| *Ovplyvnená skupina č. 3* | *Ovplyvnená skupina č. 2* |
| *l)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.** | | |
| *Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?*  *Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* | | |
| *a)* | *Rozumie sa najmä na prístup k:*   * *sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),* * *kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,* * *pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,* * *zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,* * *zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,* * *k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celo­životnému vzdelávaniu,* * *bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,* * *doprave,* * *ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,* * *spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,* * *informáciám,* * *k iným právam (napr. politickým).* | Návrh zákona má v časti o otvorenej vede pozitívny vplyv na všetky skupiny obyvateľstva v prístupe k formálnemu, neformálnemu a celoživotnému vzdelávaniu, pri prístupe k informáciám, či zvyšovaniu kvality práce v oblasti vedy a výskumu. Koncept otvorenej vedy doposiaľ nebol ukotvený v zákone a v aktuálnom sa explicitne stanovuje jeho význam, potreba, dokonca pri verejnej organizácií vzniká aj viacero povinností v tejto oblasti podľa § 10 ods. 4) týkajúce sa zverejňovania informácií, ucelených výsledkov a ich uchovávania.  Čiastočne negatívny vplyv je možné sledovať pri zamestnávaní zamestnancov výskumu a vývoja na dobu určitú z hľadiska stability zamestnania a sociálnej ochrany. Zamestnanci budú mať flexibilnejšiu možnosť zamestnania, ktorá by mala pôsobiť motivujúco na získavanie skúseností z rôznych projektov a v rôznych tímoch, nie je však možné efektívne plánovať niekoľko rokov dopredu, príp. sa spoliehať na stabilitu aktuálneho miesta. Ukotvenie zamestnávania na dobu určitú v aktuálnom zákone vychádza zo štandardného zákonníka práce, v ktorom takáto možnosť existuje a v oblasti výskumu a vývoja bola doposiaľ umožnená iba v prípade zamestnancov vzdelávacích inštitúcií vyššieho stupňa.  Kvantifikovanie týchto ťažko uchopiteľných vplyvov však nie je možné, taktiež nie je možné vopred stanoviť, akej veľkej množiny zamestnancov sa dotknú. |
| *b)* | *Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?*  *Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* | |
| *c)* | *Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:*   * *domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),* * *nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,* * *deti (0 – 17),* * *mladí ľudia (18 – 25 rokov),* * *starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,* * *ľudia so zdravotným postihnutím,* * *marginalizované rómske komunity* * *domácnosti s 3 a viac deťmi,* * *jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),* * *príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,* * *iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia* | Návrh nešpecifikuje vplyv na tieto skupiny obyvateľstva. Jedinou dotknutou skupinou môžu byť príslušníci tretích krajín v oblasti výskumu a vývoja, ktorých zamestnávanie v organizáciách uskutočňujúcich výskum a vývoj na Slovensku zákon upravuje.  Konkrétne ide o opätovný prenos Smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/801 z 11. mája 2016 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účely výskumu, štúdia, odborného vzdelávania, dobrovoľníckej služby, výmenných programov žiakov alebo vzdelávacích projektov a činnosti aupair, ktorá bola prvýkrát implementovaná v slovenskej legislatíve v rámci § 26b novelizovaného zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov.  Vyššie uvedená smernica poskytovala určitú voľnosť pri nastavovaní podmienok členských štátov EÚ pre legislatívou ovplyvnené osoby. Do zákona, ktorý nahrádza zákon č. 172/2005 Z. z., sa uvedené znenie § 26b prenáša do znenia § 66 v mierne upravenej podobe, do určitej miery znižujúcej doterajšiu úroveň goldplatingu. Podmienky na prijímanie štátnych príslušníkov tretích krajín na účely výskumu a vývoja sa v novej legislatíve upravujú (uľahčujú) nasledovne:   * povolenie prijímať štátnych príslušníkov tretej krajiny na účely výskumu a vývoja vydané MŠVVaM SR platí na sedem rokov namiesto doterajších piatich a * vydanie povolenia vyžaduje iba zápis žiadateľa v registri organizácií uskutočňujúcich výskumu a vývoja, čestné vyhlásenie o uzatvorení dohody o hosťovaní a čestné vyhlásenie o  disponovaní prostriedkami na plnenie dohôd o hosťovaní namiesto doteraz nevyhnutných dokumentov popisujúcich ciele a zámery výskumu a vývoja, vyhlásení o ochote podpísať dohodu o hosťovaní, preukázania prostriedkov na uzatváranie dohôd o hosťovaní a disponovaním osvedčením o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.**  **Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.** | | |
| *a)* | *4.3.1 Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?* | |
| *b)* | Zákon má pozitívny vplyv na rovnosť príležitostí a rovnosť mužov a žien v rámci dodržiavania všeobecných etických hodnôt stanovených v Národnom etickom kódexe, ktoré sa týkajú vytvárania inkluzívneho prostredia a dodržiavania princípu rovnosti príležitostí a nediskriminácie, či aplikovania transparentných procesov pri prijímaní a kariérnom raste výskumných pracovníkov. Aktuálne platný zákon stanovuje, že kontrolu dodržiavania etických noriem vo výskume a vývoji zabezpečuje MŠVVaM SR a na jeho podnet schvaľuje etický kódex Vláda SR, nie je v ňom však stanovené, akých oblastí by sa mal etický kódex týkať, subjekty teda majú určitú voľnosť v tejto oblasti.  Návrh zákona oblasť etických princípov a postupov pri ich porušení formalizuje a explicitne stanovuje verejnej inštitúcii uskutočňujúcej výskum a vývoj prijatie vnútorného predpisu a zabezpečenie kontroly jeho dodržiavania.  Príspevok zákona je aj v zriadení Národnej komisie pre výskumnú integritu a etiku, ktorá má možnosť pozitívne prispieť k rovnosti príležitostí a zníženiu diskriminačných praktiky, keďže nielen monitoruje povinnosti verejných inštitúcií pri dodržiavaní etického kódexu, ale vypracúva aj stanoviská k podnetom a odporúčania v tejto oblasti. Zriadenie príslušného orgánu na kontrolu dodržiavania etického kódexu Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre Plán obnovy a znalostnú ekonomiku stanovuje aktuálne znenie zákona. | |
| *c)* | *4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.* | |
| *d)* | *Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností:* | Návrh zákona podporuje rovnosť príležitostí a nevedie k zväčšovaniu nerovností medzi mužmi a ženami. |
| *e)* | *Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné:* | Návrh zákona v časti o dodržiavaní etického kódexu podporuje rovnosť príležitostí a mal by viesť k zmenšovaniu nerovnosti medzi mužmi a ženami. V aktuálnom znení je explicitne stanovené dodržiavanie rovnosti príležitostí, zamedzenie diskriminácie, násilia, či sexuálneho obťažovania. |
| *f)* | *Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obete násilia a pod.* | Návrh nešpecifikuje vplyv na tieto skupiny obyvateľstva. |
| *g)* | *Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti  žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi.*  *V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria:*   * *podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti* * *podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,* * *zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,* * *podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní,* * *boj proti domácemu násiliu,  násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi,* * *podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej,* * *rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúlaďovania pracovného a rodinného života.* | Návrh nešpecifikuje vplyv na tieto skupiny obyvateľstva. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.**  *V prípade kladnej odpovede pripojte* ***odôvodnenie*** *v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.* | | |
| *a)* | *Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.* | |
| *b)* | *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.* | Návrh zákona čiastočne umožňuje vznik nových pracovných miest v časti týkajúcej sa zamestnávania zamestnancov výskumu a vývoja na dobu určitú. Inštitúcia/organizácia, v ktorej sa uskutočňuje výskum a vývoj, vďaka tejto časti zákona vie efektívnejšie prispôsobiť pracovné sily aktuálnym zdrojom. Keďže sa často jedná o projektové financovanie z externých zdrojov, inštitúcia/organizácia vie počas určitej doby zamestnať potrebný počet zamestnancov bez vytvárania trvalých pracovných pozícii, ktoré by po skončení projektu zostali nevyužívané. Nakoľko sa jedná o dynamický vývoj závislý od aktívnosti jednotlivých organizácií a projektových možností, nie je možné kvantifikovať tento vplyv.  Zákon zároveň predpokladá vznik nových pracovných miest na Úrade podpredsedu vlády SR pre Plán obnovy a znalostnú ekonomiku, Ministerstve školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, Technologickom fonde a Agentúre na podporu výskumu a vývoja, vďaka čomu by mal byť pozitívne ovplyvnený trh práce (väčšia dostupnosť práce pre kvalifikovaných účastníkov trhu práce).  Celkovo ide o nasledujúce predpokladané počty pracovných miest v príslušných organizáciách:   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | | **Celkový počet prac. miest** | **103** | **80** | **97** | **110** | | Úrad podpredsedu vlády SR pre Plán obnovy a znalostnú ekonomiku | 2 | 2 | 2 | 2 | | Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR | 4 | 4 | 4 | 4 | | Technologický fond | 42 | 42 | 42 | 42 | | Agentúra na podporu výskumu a vývoja | 55 | 32 | 49 | 62 | |
| *c)* | *Vedie návrh k zániku pracovných miest?* *Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu* | |
| *d)* | *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.* | Návrh zákona čiastočne umožňuje aj zánik pracovných miest v časti týkajúcej sa zamestnávania zamestnancov výskumu a vývoja na dobu určitú. Podobne ako v prípade vzniku pracovných miest nie je možné kvantifikovať ani množstvo zaniknutých pracovných miest.  V rámci implementácie zákona sa predpokladá presun zamestnancov Výskumnej agentúry do Agentúry na podporu výskumu a vývoja v roku 2026, čím pravdepodobne dôjde k zániku pracovných miest na Výskumnej agentúre. V tomto prípade však zatiaľ nie je možné kvantifikovať konečný stav pracovných miest. |
| *e)* | *Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?* | |
| *f)* | *Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.* | Bez vplyvu. |
| *g)* | *Má návrh dosah na fungovanie trhu práce?* *Ak áno, aký?* | |
| *h)* | *Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti.* *Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).* | Návrh má pozitívny vplyv na fungovanie trhu práce v prípade príslušníkov tretích krajín v oblasti výskumu a vývoja. Títo pracovníci a kritériá ich prijímania na Slovensko boli definované už v aktuálnej verzii zákona, avšak nový návrh stanovuje administratívne a časovo jednoduchšie podmienky pri ich zapojení na trh práce. Úpravy legislatívy a odstraňovaný goldplating sú špecifikované v časti analýzy venovanej vplyvom na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu. |
| *i)* | *Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov?* *Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?* | |
| *j)* | *Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.* | Bez vplyvu. |
| *k)* | *Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?* | |
| *l)* | *Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.* | Bez vplyvu. |